

Nursing Ehime

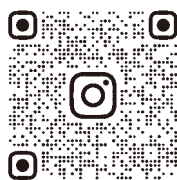


令和7年度愛媛県看護協会 重点政策・重点事業

【公式】公益社団法人愛媛県看護協会
Instagram

Follow me!!

研修・セミナー・イベントについて
いち早く情報をお届けします！



EHIME_NURSING_ASSOCIATION

広報アンケートに
ご協力ください！



令和7年度公益社団法人愛媛県看護協会 通常総会プログラム

と き	令和7年6月21日(土曜日)	10:00～12:00
ところ	愛媛看護研修センター	松山市道後町2丁目11-14

9:30……開場

9:50……オリエンテーション

10:00……開式

物故会員に黙祷

会長あいさつ

知事表彰・会長表彰

受賞者代表謝辞

来賓祝辞(来賓紹介・祝電披露)

10:30……閉式・休憩

10:40……開会

議長選出

提出議題

第1号議案

愛媛県看護協会名誉会員の推薦について

第2号議案

公益認定法の改正に伴う定款の
変更について

第3号議案

令和6年度決算の承認及び
監査報告について

第4号議案

令和7年度役員及び
推薦委員の選出について

第5号議案

令和8年度公益社団法人日本看護協会
代議員及び予備代議員の選出について

第6号議案

その他

11:15……報告事項

1 令和6年度理事会報告

2 令和6年度日本看護協会関係報告

3 令和6年度事業報告

4 令和7年度重点政策・重点事業
並びに事業計画

5 令和7年度収支予算

次期選挙管理委員任命

新役員紹介

退任役員への謝辞

退任役員代表挨拶

12:00……閉会

※総会終了後、愛媛県看護協会設立50周年を記念し、皆様とこの10年間の活動をふりかえり共有させていただく時間を持ちたいと思います(30分程度)。ぜひ、ご参加ください。

委任状の提出について

総会は定款第17条により、議決権を有する正会員の過半数の出席がなければ開催できません。

当日出席できない会員の皆様は、お手数ながら別紙委任状に記名・押印し、6月6日(金)までに各施設でお取りまとめの上、協会事務局までご送付願います。

令和7年度役員及び推薦委員の選出について

理事候補者（定数2）

（50音順）

	氏 名	所 属	職種	地区
新	梶 原 優 子	宇和島徳洲会病院	看	南
新	徳 田 恵 美	奥 島 病 院	准	中

推薦委員候補者（定数8）

（50音順）

	氏 名	所 属	職種	地区		氏 名	所 属	職種	地区
新	魚 師 香 織	愛媛県立中央病院	助	中	再	白 石 由 起	中 予 保 健 所	保	中
再	宇都宮 絹 子	西予市立西予市民病院	看	南	再	大 道 美由紀	済 生 会 西 条 病 院	看	東
再	加 藤 奈 美	市立宇和島病院	看	南	新	土 居 朋 美	愛媛県立新居浜病院	助	東
再	篠 森 紀 子	松 山 市	保	中	新	渡 部 潤 子	ベテルケアプランセンター	看	中

令和8年度公益社団法人日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について

代議員候補者（定数10）

（50音順）

	職種	氏 名	所 属
1	看	上 岡 由美子	松 山 市 民 病 院
2	看	岡 君 佳	市立八幡浜総合病院
3	看	近 藤 恵美子	H I T O 病 院
4	保	高 田 美 紀	松 山 市
5	准	徳 田 恵 美	奥 島 病 院
6	助	中 越 利 佳	愛媛県立医療技術大学
7	看	濱 田 理 恵	愛媛県立中央病院
8	看	平 井 サカエ	市立大洲病院
9	看	宮 嶋 優 里	済生会今治病院
10	看	山 岡 多 恵	愛媛大学医学部附属病院

予備代議員候補者（定数13）

（50音順）

	職種	氏 名	所 属
1	助	石 川 幸 枝	松山赤十字病院
2	看	伊 藤 千 鶴	愛媛県看護協会
3	看	梶 原 優 子	宇和島徳洲会病院
4	看	窪 田 里 美	味酒野ていれぎ荘
5	助	神 野 優 子	愛媛大学医学部附属病院
6	准	須 山 都 世	奥 島 病 院
7	保	田 窪 小 夜	愛媛県看護協会
8	看	田 坂 嘉 子	西条中央病院
9	看	長 崎 岳	H I T O 病 院
10	看	松 井 美由紀	愛媛県立医療技術大学
11	看	毛 利 友 香	愛媛県立中央病院
12	看	山 本 弘 恵	市立大洲病院
13	保	和 田 彩 子	中 予 保 健 所

※保健師・助産師・准看護師の予備代議員については、代議員変更により、欠けることのないよう、余裕をもった人数を選出した。

令和7(2025)年度 重点政策・重点事業

本会は、2015年6月、日本看護協会が、2025年を見据え公表した「看護の将来ビジョン～いのち・くらし・尊厳をまもり支える看護～」の基、健康・医療と生活、両方の視点をもって、地域包括ケアの推進等様々な事業に取り組んできた。令和7(2025)年度は、令和6(2024)年度からの重点政策・重点事業を継続するとともに、日本看護協会が、2040年に向けて新たな「看護の将来ビジョン」を公表することを踏まえ、重点政策・重点事業を展開する。

また、愛媛県は、令和6(2024)年4月、第8次地域保健医療計画を公表した。本計画は、少子高齢化、人口減少、生産年齢人口の減少等を背景に、2040年に向けて、切れ目のない地域医療を提供していくための課題と取り組みが示されている。看護職は、働く場や働き方が多様化する中、様々な看護ニーズに対して、専門性の発揮や役割拡大が求められている。一方で、看護職を目指す人、働き続ける人の減少が課題である。本会は、職能団体としての役割を発揮し、会員とともに、当県の地域医療の提供に欠かすことのできない看護職の質・量の確保等に取り組む。

1

全世代に対応する地域包括ケアの推進

- 1) 地域における健康課題達成に向けた活動の推進（認知症地域支援、障がい者・子育て支援、生活習慣病重症化予防等）
- 2) 保健・医療・福祉、教育機関との連携による、在宅療養者(児)が安心して暮らせる環境づくり

2

看護職が働き続けられる就労環境の改善

- 1) 持続可能な働き方の実現に向けた勤務環境改善の推進
- 2) 地域に必要な看護職確保・定着の推進
- 3) 看護の専門性を発揮するタスク・シフト/シェアの推進

3

看護職のキャリア支援と活動推進

- 1) 看護職のキャリア継続支援
- 2) 新人看護職員の育成
- 3) 看護管理者の育成
- 4) 特定行為に係る看護師の養成と活動推進
- 5) 医療安全を推進する人材の養成
- 6) リソースナースの養成と活動推進

4

地域の健康危機管理体制の構築

- 1) 災害支援に係る人材の養成
- 2) 新興感染症及び災害発生時の看護支援体制の整備

第44回愛媛看護研究学会 「新たな看護の価値の創造～多様化する看護につなげる学び～」

教育委員会委員長 済生会今治病院 青陽 光

令和7年2月19日(水) 愛媛県県民文化会館サブホールで、第44回愛媛看護研究学会「新たな看護の価値の創造～多様化する看護につなげる学び～」を開催いたしました。昨年度から参集での開催を再開し2年目になります。参加者は昨年の191名から増加し、267名(看護職:175名、学生:92名)でした。



基調講演として、愛媛大学医学部附属病院 総合診療研修センター 助教 内藤知佐子先生に「多様化する看護につなげる学びー自己教育力を育てようー」のテーマでご講演いただきました。講演では、「聴く」ことの大切さ、省察し経験を意味づけることの重要性に気づくことができました。

今年度は県内の13施設から20題の演題の応募があり、口演12題、示説8題の発表が行われました。今年度、発表者の方々の研究活動をサポートするための新たな取り組みとして愛媛県立医療大学、愛媛大学の先生方による研究指導を実施しました。研究発表のテーマは災害に関する調査、看護の専門性を発揮した看護実践、教育支援で看護の現場で看護職が抱く思いについてなど多岐にわたる内容で報告されました。その中で奨励賞には「アデノシン三リン酸ふき取り検査を用いた内視鏡室の環境調査と効果的な清掃の検証～看護師が考える汚染領域の意識調査と比較して～」を発表された松山市民病院 山西 学さんに決定いたしました。

最後に愛媛大学大学院医学系研究科 教授 相原ひろみ先生に総評をいただき、看護研究について学びを深めることができました。



新型コロナウイルス感染症の対応で厳密な感染対策や行動制限を受けた経験は、新たな看護の価値を創造する視点を持つ機会でもありました。その視点を今後多様化する看護につなげるために、看護師個々の「自己を教育する力」が求められています。日々業務に追われて一日が終わってしまいがちですが、その貴重な経験を振り返り省察することで、新たな自己の目標につなげていただけたらと思います。

「愛媛県の病院で働く准看護師の実態調査」結果報告

令和6年3月8日～3月27日に実施したアンケートのご報告させていただきます。

今回ご協力いただいた准看護師の皆さまに感謝申し上げます。

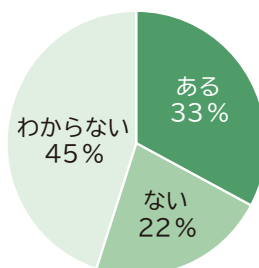
尚、自由記入欄につきましてはご意見の多かったものを一部抜粋して記載させていただいております。(回答者数250名)

回答者年代

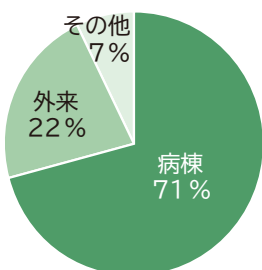
20代	7%	50代	30%
30代	8%	60代以上	29%
40代	26%		



病院に看護師と准看護師の役割と業務を整理した基準がありますか



回答者配属部署

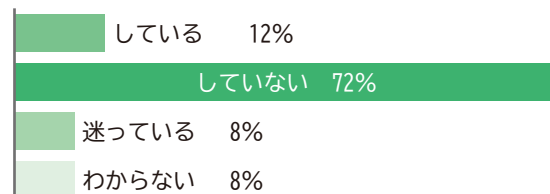


【その他】

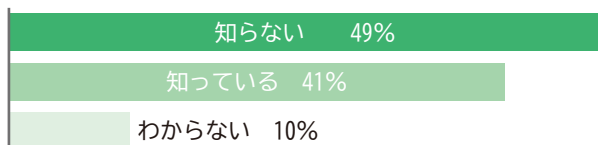
透析
健診センター
地域連携室
入院退院支援センター
老健施設 等



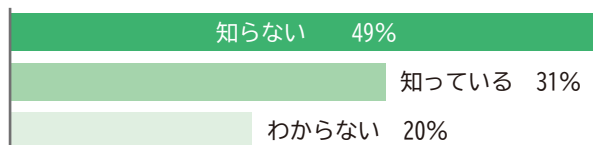
看護師への進学を予定していますか



准看護師から看護師資格取得のための日本看護協会進学者支援制度があることを知っていますか



2021年度改訂版日本看護協会発行の「看護チームにおける看護師・准看護師及び看護補助者の業務のあり方に関するガイドライン及び活用ガイド」を知っていますか



現状の業務内容

- ・業務的にはリーダー業務以外はほぼ看護師と同じ内容で業務に携わっている。
- ・リーダーや委員会、看護計画も立案している。
- ・役割や業務共に明白な業務基準はない。

不安に思っていること

- ・准看護師制度の廃止へ向かっているが実際廃止されたら私たちはどうなるのか、働けなくなるのか、どういう働き方、待遇になるのか。
- ・看護計画や看護研究など習っていないので不安に感じてしまう。
- ・准看護師を対象の研修があれば参加したい。
- ・業務リーダーはしていないが、今までの経験とその都度教えていただいたり本を見たりしながら仕事をこなしているが実際に学んでいないので不安。

進学に関して

- ・年齢的に進学困難。
- ・県内での通信制がなく家庭もあるので県内で通信制があればありがたい。
- ・病院からの支援（休日の調整）があれば進学したい。
- ・看護師資格を取得すれば良いと言われるが、たとえ学費が免除になったとしても通信制だとしても全員が学校に通えるわけではないことを知ってほしい。
- ・子育て、介護、フルタイムでは金銭的にもノルマのある学習は難しい。
- ・看護学校を実習中に退学しているが、中退までの単位が保証されると資格取得も考えやすい。

令和6年度

「多施設合同新人助産師研修プログラム」

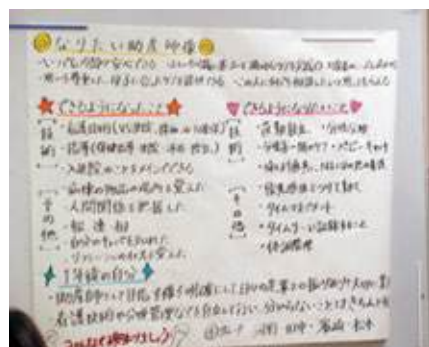
助産師職能委員会では、新人助産師及び再就業助産師が基本的な臨床実践能力を獲得することを目的として、毎年多施設合同研修を開催しています。年4回20時間の開催で、今年度は16人の新人助産師が意欲的に参加しています。

9月27日の第1回では、助産師クリニカルラダーの基礎知識を学び、キャリアアップの方法を理解しました。また、先輩助産師の体験談を聴き、グループワークを行いながら自分の目指す助産師像について各々考えました。11月25日の第2回では、妊娠・分娩・産褥期における助産診断と新生児のフィジカルアセスメントについて学習しました。

令和7年1月17日の第3回では、午前中はウィメンズヘルスケア能力の必要性について、愛媛大学医学部附属病院 不妊症看護認定看護師の山本美和先生より、思春期男女への支援や不妊の悩みを持つ女性と家族への支援について学びました。午後は、愛媛大学大学院医学系研究科病因・病態領域産婦人科学教授 杉山隆先生より、産科救急とその対応について学び、参加者は終始熱心に聴講していました。

令和7年2月12日の第4回はグループワークを通して助産師としての看護観について考え、胎児心拍モニタリングの基礎知識について学習しました。

研修を通して、新人助産師の今後の成長を期待・応援しています。



医療安全管理者フォローアップ研修

令和6年12月14日、医療安全研修を開催し、34名の方に参加いただきました。今回の研修は、「教える上手のスキルを学び、職場において、部下や同僚が医療安全に関する知識や行動を効果的に学べる環境を整えるための指導やフィードバックの方法を身につける」を目的として行いました。

講師の林先生には、OJTの手法を用いたインシデント発生時の効果的なフィードバックの重要性について講義を行っていただきました。

医療現場では、一つの小さなミスが患者さんの安全に大きく影響を与えることがあります。だからこそ、医療安全の知識と意識を継続的にアップデートすることが不可欠です。

医療安全フォローアップ研修では、リスクの分析方法や、チームで安全文化を根付かせるための実践的なスキルを身につけることができます。医療安全対策を学びたい、チームワークを強化し安全な医療を提供したいなど考えられている方は是非、医療安全研修に参加し、より安心で安全な医療環境を作っていきましょう。皆様の医療安全研修へのご参加お待ちしております！





看護の日キャラクター

かんごちゃん



2025年度 「看護の日・看護週間」事業

～ 看護の心をみんなの心に ～



5月12日は看護の日

5月11日(日)～17日(土)は看護週間



高齢化に伴い医療、介護を必要とする方が増加する一方、将来看護を支える若年層の減少が見込まれています。将来看護職を目指す若年層の増加を期待し、看護について知っていただく様々なイベントを開催します。

ふれあい看護体験

施設の見学や簡単な看護体験を通して看護の仕事を知っていただくイベントです。5月から8月の期間に県内の病院、学校、訪問看護ステーション、介護施設等での開催を予定しています。

看護の出前授業

看護の出前授業では、看護職が小・中学校、高等学校に出向き、「いのちの大切さ」や「こころとからだの話」「看護の仕事」などについて、生徒さんにお話しさせていただきます。

看護フェスティバル

小・中学生、高校生を対象に看護のお仕事体験や白衣の試着体験、妊婦体験、進路相談など看護についての魅力や仕事を紹介する様々なブースを設けています。

看護フェスティバル2025

～看護の心をみんなの心に～

日時 2025年8月2日(土)
10:00～16:00

場所 エミフルMASAKI
1Fグリーンコート

日本看護協会主催

2025年「看護の日」イベント「KANGO部！」

開催日程：2025年5月11日(日)14：00～16：00

開催形式：オンライン配信 (YouTube Live) ※アーカイブ配信あり

主な対象：15～17歳を中心とした若年層および看護職

忘れられない看護エピソードの発表や看護職員とスペシャルサポーター(タレント)によるトーク、かんごちゃんがナビゲーターのアニメーションで働き方や専門性を紹介。

看護職員復職促進情報発信事業

愛媛県看護協会では令和6年度より看護職の確保と復職促進を目的に、新たに「看護職員復職促進情報発信事業」を開始！

当事業ではメディアを活用したこれまでにない取り組みや、各地域での看護職の確保を目的とした新たなイベントを実施しましたので報告します。

看護の魅力発信ミニ番組



南海放送にて令和6年6月15日から放送を開始！

県内の病院でいきいきと働く看護職の皆様の姿や、愛媛県ナースセンターが実施する復職支援のご紹介、また実際に実践型就業チャレンジ研修を活用して復職された方の姿など、42回にわたってお届けしました。

ご出演いただきました皆様、誠にありがとうございました。

看護職の復職促進、愛媛県ナースセンターが復職支援を行っていることを広く知ってもらうため、南海放送にてテレビCMを放映、InstagramやGoogleでweb広告を配信しました。

CMには実際に県内で働く看護職のお二人にご出演いただきました！

テレビCM放映期間：令和6年7月～令和7年3月末
web広告配信期間：令和6年7月～令和7年3月末

テレビCM放映 web広告配信



看護職の復職フェア



新たな看護職確保のイベントとして東・中・南予の各地区で「看護職の復職フェア」を開催しました。

就業に関するイベントを地域ごとに開催するのは初めての試み！

各地域の病院が合計33施設参加、58名の皆様にご来場いただきました。
ご来場の皆様からは、「とてもいい催しだと思った」「話しやすい雰囲気でした」「沢山の情報が聞けてよかった」とご好評をいただきました♪

看護職確保のため今後も様々な取り組みを行います！

シリーズ「わたしと看護」

～私の看護ナラティブ～

西条中央病院 二 宮 恵里奈



私は自身の出産を機に助産師を志しました。お産を側で支えてくれた助産師さんのようになりたいと思い、看護学校・助産学校を経て助産師として働き初めて5年目になりました。

初めは仕事を覚えることに精一杯でした。母子の2つの命を預かる責任の重さに心の余裕はなかったですが、振り返りを大切に行うことで知識が経験になり、少しずつですが技術の習得やケアの幅が広がってきたと思います。助産師は女性の”伴走者”であると言われています。その意味を実感した出来事があります。

Aさんという不安が強い妊婦さんがある日、助産師外来へ来られました。妊娠はとても嬉しい、でも無事に産めるか不安だと涙を流されました。どう話せば不安が解消できるか考えながら私はAさんの背景や思いを傾聴しました。妊娠期を通して不安が強かったAさんですが経過は順調に進みました。助産師外来では担当の助産師がAさんの不安に寄り添いました。

ある夜、Aさんが陣痛発来で入院となりました。Aさんは泣きそうな顔で「不安です、怖いです。」と私に訴えました。私はAさんに産痛緩和をしながらこう話しました。「Aさん、赤ちゃんを今まで大事にお腹の中で育ててくれましたね。頑張って産みましょう。私たち助産師や先生もいます。旦那さんもいます。みんなで頑張りましょう。」今まで妊娠期を頑張ってきたことをねぎらい、前向きに分娩に臨めるように気持ちをこめて。Aさんは少し顔が和らぎ「そうですね。頑張ります。」と答えてくれました。Aさんなりにリラックスしながら分娩は順調に進み、無事元気な赤ちゃんを出産。生まれた瞬間、「本当に良かった。ありがとうございました。」と笑顔で安堵の涙を流したAさんと喜びを分かち合いました。

産後Aさんは育児も意欲的に取り組み、無事退院されました。産後健診でお会いした時も家族の支援が充分整っていて安心して子育てできているようでした。助産師としてAさんに妊娠から産後まで切れ目なく関わることができ、とても良かったと感じる出来事でした。

これからもこの地域で出産・子育てをする人たちを支援できるよう、様々な経験を通して、寄り添える存在の助産師を目指して成長していきたいです。



研修 その後便り Vol.6



「研修 その後便り」では、研修での学びを活かした実践（取り組み）を紹介します。
今回は「令和5年度認定看護管理者セカンドレベル」の受講者の実践報告です。

愛媛県立中央病院
矢野 奈美

令和5年度セカンド研修修了（写真1）



12月、1年後に「実践報告会」での仲間の発表を聞くと、課題解決に取り組んだ姿や、看護現場がよくなっている実感がありません。みんなと再会できた嬉しさ、やり終えた充実感で、報告会は特別な1日になりました。（図1）

令和5年に重症部門の看護長として研修に参加しました。
高齢者の循環器病の合併症を調査し「ADLの維持を目標にした補助循環挿入患者3日間のケアの標準化と専門職の連携」として計画書を作成しました。7か月研修受講し、令和5年12月にセカンドレベル研修を修了しました。（写真1）

令和5年12月から実践を開始しました。私は令和6年4月に部署異動になり、実践を部署の新しい看護長に引継ぎました。8月に専門職と連携しケア手順の作成、ケアの提供、実践を評価する仕組みができました。看護師は「合併症」の予防ケアに日々取り組み、専門職と連携して現在も計画を実践中です。

報告会（図1）



宇和島徳洲会病院
梶原 優子



私は、就業環境を整え離職率の低減に努めたいと思い、看護管理実践課題として、有給休暇の取得推進に取り組みました。

常勤看護師の離職に伴い、休暇の調整は難しくなります。しかし、希望で有給休暇を取得するために各責任者と協力し、スタッフへの説明と周知、休暇を入れるための協力依頼、様式9を基にした人員調整を毎月実施しました。結果、有給休暇の取得目標を達成でき、今年も継続実践しています。

この研修では、それぞれの課題についてチームメンバーとディスカッションを重ね、実践計画書を作成します。計画書にはメンバーの意見が随所に取り入れられており、一人では打開策が得られないことでも、指導者や仲間と共有すれば道が開かれることを体感しました。サポートをして頂いた皆様、そしてなにより共に学んだ受講生の皆さん、沢山の学びをありがとうございました。

趣味 ゆうゆう 遊々



裁 縫

人間環境大学松山看護学部看護学科 篠原 幸恵

幼いころから家には足踏みミシンがあり、そのミシンを使い、母が手提げバッグや洋服などを作ってくれていました。その影響もあり、自分の好きな生地で、自分

だけの手提げバッグを作ってみたいと思い、裁縫に挑戦しました。この頃には、ミシンも電動ミシンに変わり、使い方を母に教えてもらって、ミシンの針も何回も折りながら、手提げバッグや巾着袋を作成しました。ただ、複雑な縫い物はまだまだ苦手ですが、今は子どもの月セットバッグにシューズ入れなどを作成中です。

今回の写真は、10年ほど前に100均で『作れるがま口財布』があると前職場の方に教えて頂き、無我夢中で作成しました。この『がま口財布』の生地を探している時に、手芸店で見つけた『つまみ細工』。今はチクチクと手縫いにも勤しんでいます。この作製している時間が、仕事に、子育てに、大学院にと忙しい日々の中の楽しみのひと時です。



スマイルリレー



社会医療法人
HITO病院

森 光 達 哉

①選ばれての感想

選んで頂いて光栄です。
当院の「いきるを支える」医療にやりがいを感じ頑張っています！

②看護をする上で大切にしていることは？

麻痺がある脳卒中の患者さんの機能回復援助と退院支援を大切にしています。そのために「患者さんのできる！を支える」をモットーにしています。多職種連携のセルケアをさらに充実させていきたいです。

③あなたのストレス解消方法

家族の協力で感謝し休日に子供と遊ぶことが仕事の原動力です。温泉やサウナに行くこと、たまにゲームをすることも好きです。

④推薦者のひとこと

4月から脳卒中看護認定看護師の受講が決まり、当院および地域の脳卒中医療・看護に貢献していきたいと頑張っています。やる気を応援し共に成長し合える職場づくりを大切にしたいです。



天山病院

谷 口 七 海

①選ばれての感想

まさか自分が選ばれるとは、思ってもみなかったのでとても嬉しく思います。これからも笑顔を絶やさず日々良い看護を提供できるよう頑張りたいと思います。

②看護をする上で大切にしていることは？

相手の気持ちを思いやる心、共感できる・しようとする気持ちを常に持ちながら患者さん、ご家族さんとの関りを大切にしています。

③あなたのストレス解消方法

普段からストレスを溜めないよう悩み相談を友人・家族に打ち明けたり、少し遠い場所までドライブや買い物に行ったりして気分転換をしています。

④推薦者のひとこと

スマイルリレー誰にする？の質問に全員一致で谷口さんでした。職員や患者さんから大人気の笑顔です。

聞いて！きいて！

看護学生のアルバイト

十全総合病院



当院は看護専門学校を併設しており、日常的に看護学生と関わる場面があります。昨今のマンパワー不足、入院患者の高齢化などから看護師の業務は多様化・複雑化しています。そこで、安全な、患者に寄り添った看護提供ができるような学生のアルバイトを募集しました。長期休暇中に自分の可能な時間で働けるよう、勤務場所や時間帯を調整し、夏休みは1名、冬休みは5名の学生の応募がありました。実習とは違った雰囲気、清潔ケア、排泄ケア、食事介助など楽しそうに力を貸してくれました。「一緒に売店行こう」など患者さんからの声掛けも多く笑顔も増えていました。日ごろから学生指導に携わっているためか、スタッフの受け入れも良く業務の効率化につながったと思います。マンパワー不足はなかなか改善されませんが、これまでとは違った人材活用が必要になってきたと感じます。看護学生さん、長期休暇のアルバイトやってみませんか？

地域で取り組む“無料健康相談会”を紹介します!! ～済生会今治保健・医療・福祉センターから広がる“連携の輪”～

社会福祉法人恩賜財団 済生会今治病院（総合医療支援室）

済生会ではソーシャルインクルージョンを推進し、全国各地の済生会が「ソーシャルインクルージョン推進計画」を策定しています。行政や企業、NPOなどと連携し、協働事業を行うことで、「誰も排除されない未来に向けた持続可能なまちづくり」を目指して活動しています。

当院では2010年より「無料健康相談会」を始めました。開始時は病院駐車場で開催していましたが、院内から少しずつ地域～行政～看護協会～企業と連携の輪を広げていきました。連携の輪が広がることにより、対象者および開催場所を拡大できました。健康相談会に体験型をプラスした企画として、行政と連携した「病院お仕事体験」、「BLS」、「防災教室」。市内医療機関と共同開催の「糖尿病市民公開講座」、愛媛県看護協会まちの保健室委員と共同開催の「健康寿命をのばそう!!」では県内看護職による健康チェック・健康相談を実施しました。健康相談会プラス体験企画などを実施する事により、お子様も含めた多くの方に参加いただける「健康相談会」の開催に結びつきました。

今後も地域の方が気軽に参加でき、自分自身や大切な方の健康について考える機会を作れるよう、取り組みを続けていきたいと考えています。





愛媛県かんごちゃん

祝！リニューアル！ ナースセンターだより春号

No.161

ナースセンターってどんなところ？
聞いたことあるけど詳しく知らない・・・そんなあなた！
是非この機会にナースセンターを知ってご活用ください♪

「看護師等人材確保の促進に関する法律」に基づき、
愛媛県知事の指定を受けて公益社団法人愛媛県看護協会が運営しています。

◆ ナースバンク事業

求人・求職の無料職業紹介や情報提供・相談

離職看護職等の届け出制度の推進

ナースセンターカフェ・ミニ講座

◆ 再就業支援事業

復職支援実技研修・給付型「実践型就業チャレンジ研修」

プラチナナース研修・eラーニング研修

◆ 訪問看護支援事業

訪問看護師養成基礎講習会

◆ 「看護の心」普及事業

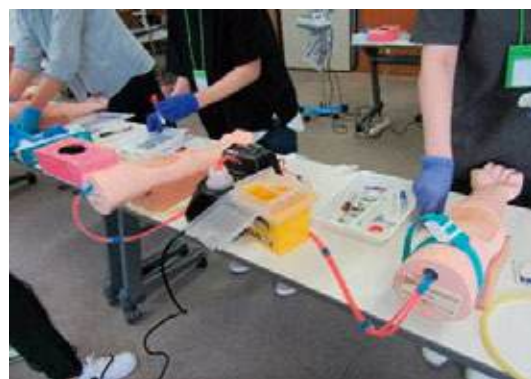
看護フェスティバルの開催・ふれあい看護体験・看護の出前授業

◆ 看護職県内定着推進事業

合同就職説明会の開催・看護職の就労環境改善



ナースセンター相談室



復職支援実技研修



ナースセンターカフェ・ミニ講座

ナースバンク

についてご紹介します



就業までの流れ

Step1 情報収集

まずは、スマートフォン・タブレットまたはパソコンで

eナースセンターに登録（無料）！

プロフィールを作成し、働きたい条件などを入力して求人検索！

※難しい方はナースセンターまでご相談ください。



Step2 相談

対面・メール・電話またはeナースセンターを通して、

経験豊富な看護職が親身になって就業までサポートします！

求人内容や募集状況等気になることがありましたらお気軽にご相談ください。



Step3 紹介

ナースセンターから求人施設へ連絡し、

施設見学・面接日時を調整、紹介状を発行します。



Step4 見学または面接

面接前に、求人施設の見学や見学後に

実践型就業チャレンジ研修をすることもできます。

双方で就職・雇用条件等よく話し合いましょう。

採用時には「**労働条件通知書**」をもらいましょう。



Step5 報告

面接の結果（採用の可否）や登録継続の有無については、

ナースセンターへご連絡ください。



毎週水曜日に求人情報等
メルマガ配信中！

**登録は
こちらから**

←
eナースセンター



各ハローワークでのナースセンター移動相談も行っております！

詳しくはナースセンターホームページをご覧ください



愛媛県ナースセンターHP

**お問い合わせは
こちらまで**

公益社団法人 愛媛県看護協会
愛媛県ナースセンター
「看護師等無料職業紹介所」

相談日時：平日（月～金曜日）
9:00～17:00

〒790-0843 松山市道後町2-11-14
TEL 089-924-0848
Mail ehime@nurse-center.net

理事会報告

令和6年度第7回（令和7年1月24日）

協議事項

- ・令和7年度重点政策・重点事業(案)について
- ・令和7年度愛媛県看護協会名誉会員候補者の推薦について
- ・令和7年度訪問看護師養成基礎講習会(案)について
- ・演習教材の貸出要項の改正について
- ・建設積立金の運用計画(案)について
- ・運転資金借入返済計画(案)について
- ・令和6年度補正予算(案)について

令和6年度第8回（令和7年3月21日）

協議事項

- ・令和7年度事業計画(案)について
- ・令和6年度補正予算(案)について
- ・令和7年度収支予算(案)について
- ・改正公益認定法への対応について
- ・令和7年度各委員会・協議会委員の選出(案)について
- ・令和7年度保健師助産師看護師実習指導者講習会(案)について
- ・令和7年度通常総会(案)について
- ・令和7年度愛媛県看護協会会長表彰について

お知らせ

会員登録情報変更手続きのお願い

勤務先、氏名、口座情報等登録内容に変更がある場合は、速やかにお手続きください。登録内容の確認・変更は原則「キャリナース」からお願いします。

人材派遣研修のご案内

リソースナース登録・活用システムを活用して現場の実情やニーズに沿った研修を自施設で行うことができます。詳しくはhttps://www.nursing-ehime.or.jp/resource_nurse/

編集後記

春の日差しが心地よい季節となりました。新しい出会いにワクワクする春、ナーシング愛媛の表紙もリニューアルしました。今年度も会員の皆さんにちょっと気になる情報をお届けします。

令和6年度会員数

保健師	347名
助産師	236名
看護師	9,112名
准看護師	254名

合 計 9,949名

(令和7年3月31日現在)

令和7年度会員数

保健師	261名
助産師	212名
看護師	8,158名
准看護師	217名

合 計 8,848名

(令和7年4月13日現在)



ナーシング愛媛は令和7年度から年3回発行になります！

