

## 認定看護管理者ファーストレベル (A:前期開講、B:後期開講)

1. 教育目的 : 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する
2. 到達目標 :
  - 1) ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる
  - 2) 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる
  - 3) 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる
3. 教育課程 (カリキュラムと講師)

教科目	教科目のねらい	単元	教育内容	時間	担当講師
ヘルスケアシステム論Ⅰ	1. 社会保障制度、保健医療福祉制度を理解する 2. 地域包括ケアシステムの構築・推進に対応するための看護職の役割を理解する 3. 看護に関連する法律や制度の変化を理解する	社会保障制度概論	・ 社会保障制度の体系 ・ 社会保障の関連法規	(15)	A,B: 恒吉 和徳 聖カタリナ大学 教授
		保健医療福祉サービスの提供体制	・ 保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム 地域共生社会	6	
		ヘルスケアサービスにおける看護の役割	・ 看看連携 ・ 地域連携における看護職の役割 ・ 保健医療福祉関連職種を理解	6	A,B: 坂本 ゆり (認定看護管理者) (愛媛大学医学部附属病院総合診療サポートセンター副センター長)
			・ 看護の社会的責務 看護関連法規	3	A,B: 関谷 由香里 聖カタリナ大学 特任教授
組織管理論Ⅰ	1. 看護管理のための基本的な概念を理解する 2. 倫理的ジレンマと意思決定プロセスについて理解する	組織マネジメント概論	・ 組織マネジメントに関する基礎知識 ・ 看護管理の基礎知識	(15) 9	A,B: 藤本 葉子(認定看護管理者) ハートランド三恵 施設運営部門長
		看護実践における倫理	・ 看護実践における倫理的課題 ・ 倫理綱領 ・ 倫理的意思決定への支援 ・ 看護業務基準	6	A,B: 守屋 昭子 (認定看護管理者) 住友別子病院 看護部長
人材管理Ⅰ	1. 看護職の労働条件、労働環境を理解する 2. 看護チームにおけるリーダーの役割、医療チームにおける看護の役割を理解し、連携・協働のあり方を学ぶ 3. 人材育成のための基本的な概念を学び、教育的役割を理解する	労務管理の基礎知識	・ 労働法規 ・ 就業規則 ・ 雇用形態 ・ 健康管理 (メンタルヘルスを含む) ・ 勤務体制 ・ ワークライフバランス ・ ハラスメント防止	(30) 6	A,B: 武田 一展 社会保険労務士法人 ANSWER 特定社会保険労務士
		看護チームのマネジメント	・ チームマネジメント ・ 看護ケア提供方式 ・ リーダーシップとメンバーシップ ・ コミュニケーション ・ ファシリテーション ・ 准看護師への指示と業務 ・ 看護補助者の活用	12	A,B: 菅 美幸 (認定看護管理者) 前愛媛県立今治病院 看護部長
		人材育成の基礎知識	・ 成人学習の原理 ・ 役割理論 ・ 動機づけ理論 ・ 人材育成の方法	12	A: 松井 美由紀 愛媛県立医療技術大学 教授 B: 山中 志麻 (認定看護管理者) 市立大洲病院 特任看護部長

資源管理Ⅰ	1. 医療経済の構造・現状について学び、所属施設の経営について意識することができる 2. 情報の概念と特徴を理解し、倫理的な取り扱いを学ぶ	経営資源と管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>診療報酬制度の理解</li> <li>経営指針の理解</li> <li>看護活動の経済的効果</li> <li>看護活動の経済的効果</li> <li>介護の視点から見た経営指針</li> <li>介護報酬制度の理解</li> </ul>	(15) 9	A,B: 水田 史子 (認定看護管理者) 十全総合病院 看護部長
		看護実践における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>医療・看護情報の種類と特徴</li> <li>情報管理における倫理的課題 (情報リテラシー)</li> </ul>	6	A,B: 崎田 智美 (認定看護管理者) 愛媛大学医学部附属病院 看護部長
質管理Ⅰ	1. 看護サービスの基本的概念を理解する 2. 安全を保障しながらより質の高い看護サービスを提供する方法を理解する	看護サービスの質管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>サービスの基本概念</li> </ul>	(15) 6	A,B: 近藤 恵子 愛媛県立南宇和病院 看護部長
			<ul style="list-style-type: none"> <li>看護サービスの質評価と改善</li> <li>看護サービスの安全管理</li> <li>看護サービスと記録</li> </ul>	9	A,B: 田坂 嘉子 (認定看護管理者) 西条中央病院 看護部長
統合演習Ⅰ	1. 教科目で学習した内容を踏まえ、自分自身の課題を明確にし、課題解決のための対応策を立案する	自己課題実践計画書 作成演習	<ul style="list-style-type: none"> <li>自部署や自己の問題について課題を明確にし、所属部署の状況・自己の立ち位置に見合った対応策を立案する</li> </ul> B: 支援者 10名 伊藤 由理(市立宇和島病院) 上岡 由美子(松山市民病院) 加藤 裕子(松山赤十字病院) 倉橋 千秋(松山リハビリテーション病院) 白石 ゆかり(伊予病院) 谷口 慎也(今治市医師会市民病院) 徳丸 陽子(訪問看護ステーションみさわ) 宮嶋 優里(済生会今治病院) 山岡 多恵(愛媛大学医学部附属病院) 山越 かおり(チヨダクリニック)	(21) 3h × 7回	A: 支援者 10名 青野 洋子(愛媛県立中央病院) 浅野 実香(JCHO 宇和島病院) 東 良子(済生会松山病院) 阿部 カナエ(愛媛県立中央病院) 川本 美加(松山市民病院) 桑山 美和(市立宇和島病院) 長野 綾子(愛媛労災病院) 西田慎太郎(愛媛大学医学部附属病院) 平井 サカエ (市立大洲病院) 三浦 雅美(済生会姫原特別養護老人ホーム)
その他	1. 情報収集能力と文章表現力を高める		<ul style="list-style-type: none"> <li>文献検索・収集</li> <li>レポートの書き方</li> </ul>	3	A,B: 永井 さつき 松山看護専門学校 副学校長

注) 担当講師の所属・職位は令和6年4月現在

令和6年度 認定看護管理者教育課程ファーストレベル A日程プログラム

月	日	曜日	午前（9：30～12：30）	午後（13：30～16：30）
5	17	金	開講式、オリエンテーション	文献検索（永井 さつき）
	30	木	組織マネジメント概論（藤本 葉子）	
	31	金	組織マネジメント概論（藤本 葉子）	自己課題実践計画書作成演習①
6	6	木	看護チームのマネジメント（菅 美幸）	
	7	金	看護チームのマネジメント（菅 美幸）	
	20	木	人材育成の基礎知識（松井 美由紀）	
	21	金	人材育成の基礎知識（松井 美由紀）	
	28	金	サービスの基本概念（近藤 恵子）	
	29	土	看護の社会的責務（関谷 由香里）	自己課題実践計画書作成演習②
7	4	木	ヘルスケアサービスにおける看護の役割（坂本 ゆり）	
	5	金	社会保障制度概論・保健医療福祉サービスの提供体制（恒吉 和徳）	
	11	木	看護実践における倫理（守屋 昭子）	
	18	木	看護サービスの質評価（田坂 嘉子）	
	19	金	看護サービスの質評価（田坂 嘉子）	自己課題実践計画書作成演習③
8	2	金	看護実践における情報管理（崎田 智美）	
	3	土	労務管理の基礎知識（武田 一展）	
	8	木	経営資源と管理の基礎知識（水田 史子）	
	9	金	経営資源と管理の基礎知識（水田史子）	自己課題実践計画書作成演習④
	15	木	自己課題実践計画書作成演習⑤・⑥	
	16	金	自己課題実践計画書発表	閉講式

※8/16は12：00までとし、その後閉講式を行います。

令和6年度 認定看護管理者教育課程ファーストレベル B日程プログラム

月	日	曜日	午前（9：30～12：30）	午後（13：30～16：30）
9	6	金	開講式、オリエンテーション	文献検索（永井 さつき）
	12	木	組織マネジメント概論（藤本 葉子）	
	13	金	組織マネジメント概論（藤本葉子）	自己課題実践計画書作成演習①
	26	木	看護チームのマネジメント（菅 美幸）	
	27	金	看護チームのマネジメント（菅 美幸）	
10	10	木	人材育成の基礎知識（山中 志麻）	
	11	金	人材育成の基礎知識（山中 志麻）	
	17	木	看護の社会的責務（関谷 由香里）	自己課題実践計画書作成演習②
	18	金	サービスの基本概念（近藤 恵子）	
	31	木	看護サービスの質評価（田坂 嘉子）	
11	1	金	看護サービスの質評価（田坂嘉子）	自己課題実践計画書作成演習③
	7	木	ヘルスケアサービスにおける看護の役割（坂本 ゆり）	
	8	金	社会保障制度概論・保健医療福祉サービスの提供体制（恒吉 和徳）	
	14	木	看護実践における倫理（守屋昭子）	
	15	金	労務管理の基礎知識（武田 一展）	
	21	木	経営資源と管理の基礎知識（水田 史子）	
	22	金	経営資源と管理の基礎知識（水田史子）	自己課題実践計画書作成演習④
12	12	木	自己課題実践計画書作成演習⑤	
	13	金	看護実践における情報管理（崎田 智美）	
	19	木	自己課題実践計画書作成演習⑥	
	20	金	自己課題実践計画書発表	閉講式

※12/20は12：00までとし、その後閉講式を行います。