

認定看護管理者教育課程ファーストレベル

1. 教育目的 : 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。
2. 到達目標 : 1) ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。
2) 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。
3) 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。

3. 教育課程（カリキュラムと講師）

教科目	教科目のねらい	単元	教育内容	時間	担当講師（★＝認定看護管理者）
ヘルスケアシステム論Ⅰ	1. 社会保障制度、保健医療福祉制度を理解する 2. 地域包括ケアシステムの構築・推進に対応するための看護職の役割を理解する 3. 看護に関連する法律や制度の変化を理解する	社会保障制度概論 保健医療福祉サービスの提供体制	・社会保障制度の体系 ・社会保障の関連法規 ・保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム 地域共生社会	(15) 6	恒吉 和徳 前聖カタリナ大学 教授
		ヘルスケアサービスにおける看護の役割	・看看連携 ・地域連携における看護職の役割 ・保健医療福祉関連職種理解	6	坂本 ゆり★ 愛媛大学医学部附属病院 総合診療サポートセンター副センター長
			・看護の社会的責務 看護関連法規	3	関谷 由香里 聖カタリナ大学 非常勤講師
組織管理論Ⅰ	1. 看護管理のための基本的な概念を理解する 2. 倫理的ジレンマと意思決定プロセスについて理解する	組織マネジメント概論	・組織マネジメントに関する基礎知識 ・看護管理の基礎知識	(15) 9	守屋 昭子★ 住友別子病院 看護部長
		看護実践における倫理	・看護実践における倫理的課題 ・倫理綱領 ・倫理的意思決定への支援 ・看護業務基準	6	阿部 カナエ 愛媛県立中央病院 副看護部長
人材管理Ⅰ	1. 看護職の労働条件、労働環境を理解する 2. 看護チームにおけるリーダーの役割、医療チームにおける看護の役割を理解し、連携・協働のあり方を学ぶ 3. 人材育成のための基本的な概念を学び、教育的役割を理解する	労務管理の基礎知識	・労働法規 ・就業規則 ・雇用形態 ・健康管理（メンタルヘルスを含む） ・勤務体制 ・ワークライフバランス ・ハラスメント防止	(30) 6	武田 一展 社会保険労務士法人 ANSWER 特定社会保険労務士
		看護チームのマネジメント	・チームマネジメント ・看護ケア提供方式 ・リーダーシップとメンバーシップ ・コミュニケーション ・ファシリテーション ・准看護師への指示と業務 ・看護補助者の活用	12	松原 理香 愛媛県立今治病院 看護部長
		人材育成の基礎知識	・成人学習の原理 ・役割理論 ・動機づけ理論 ・人材育成の方法	12	松井 美由紀 愛媛県立医療技術大学 教授

資源管理Ⅰ	1. 医療経済の構造・現状について学び、所属施設の経営について意識することができる 2. 情報の概念と特徴を理解し、倫理的な取り扱いを学ぶ	経営資源と管理の基礎知識	・診療報酬制度の理解 ・経営指針の理解 ・看護活動の経済的効果 ・介護の視点から見た経営指針 ・介護報酬制度の理解	(15) 9	水田 史子★ 十全総合病院 看護部長
		看護実践における情報管理	・医療・看護情報の種類と特徴 ・情報管理における倫理的課題（情報リテラシー）	6	崎田 智美★ 愛媛大学医学部附属病院 看護部長
質管理Ⅰ	1. 看護サービスの基本的概念を理解する 2. 安全を保障しながらより質の高い看護サービスを提供する方法を理解する	看護サービスの質管理	・サービスの基本概念	(15) 6	長谷部 徳恵★ 松山赤十字病院 看護部長
			・看護サービスの質評価と改善 ・看護サービスの安全管理 ・看護サービスと記録	9	田坂 嘉子★ 西条中央病院 看護部長
統合演習Ⅰ	1.教科目で学習した内容を踏まえ、自分自身の課題を明確にし、課題解決のための対応策を立案する	自己課題実践計画書作成演習	・自部署や自己の問題について課題を明確にし、所属部署の状況・自己の立ち位置に見合った対応策を立案する	(21) 3h × 7回	支援者10名 清家 和子（JCHO宇和島病院） 桑山 美和(市立宇和島病院) 高橋 令子★(愛媛労災病院) 谷口 慎也(今治市医師会市民病院) 山越 かおり(特別養護老人ホームコンフォート松柏) 福本 珠貴★（愛媛大学医学部附属病院） 井上 信彦（済生会松山病院） 田中 ひとみ★（HITO病院） 猪野元 由美★（道後温泉病院） 大道 美由紀（済生会西条病院）
その他	1. 情報収集能力と文章表現力を高める		・文献検索・収集 ・レポートの書き方	3	森 万純 愛媛県立医療技術大学 助教

注) 担当講師の所属・職位は令和7年4月現在